
Regulamentul cu privire la organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de director și director adjunct în instituțiile de învățământ general

Planul-grafic de concursuri planificate

- se elaborează în cazul funcțiilor de directori care au devenit vacante potrivit art.153 din Codul educației
- include și concursurile pentru funcțiile de director din instituțiile publice de educație antepreșcolară, instituțiile publice de învățământ preșcolar și din instituțiile publice extrașcolare (de nivel local) din unitatea administrativ-teritorială respectivă, care este elaborat urmare propunerilor angajatorilor
- termen de prezentare la Ministerul Educației: pînă la 15 zile calendaristice

Inițierea concursului

emiterea de către organizatorul
concursului a ordinului corespunzător

în mod prioritar în cazul instituțiilor în
care activează directori – interimari

cu 2 luni pînă la expirarea CIM

pînă la o lună de la data încetării CIM
din alte motive decît expirarea
termenului contractului

Anunțul succint cu privire la concurs



se publică în termen de cel mult 7 zile calendaristice din momentul emiterii ordinului

conține: entitatea organizatoare a concursului, denumirea funcției vacante și a instituției, precum și a sursei de obținere a informației privind concursul

publicație periodică cu acoperire națională sau regională (în funcție de statutul instituției de învățământ); suplimentar - alte forme de publicitate (pagini web, mass-media, panouri informaționale)

Formarea comisiei de concurs

componenta comisiei este stabilită la pct.26 din Regulamentul de concurs, expus în redacție nouă urmare a modificărilor

organizatorul solicită în scris subiecților specificați la pct.26 delegarea membrilor comisiei,


în caz de neprezentare a candidaturilor în termen de 30 zile calendaristice de la data solicitării, organizatorul instituie comisia în lipsa membrilor respectivi cu condiția că numărul acestora să nu fie mai mic decât cvorumul stabilit pentru caracterul deliberativ al ședințelor comisiei: 2/3

Etapele concursului

1) verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;



2) evaluarea cunoștințelor profesionale și manageriale (testul);



3) evaluarea curriculum vitae;



4) interviul.

Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs

Candidatul întrunește cumulativ condițiile de participare la concurs



Dosarul de concurs cuprinde toate actele obligatorii



Decizia referitoare la admiterea la următoarea etapă a concursului

Evaluarea cunoștințelor profesionale și manageriale (testul)

Evaluarea este realizată de către Direcțiile de învățământ și coordonată cu CTICE, potrivit Instrucțiunii cu privire la evaluarea candidaților la funcția de director al instituției de învățământ general

Itemii pentru test corespund domeniilor de management al:

sistemului educațional;

strategic;

curriculumului;

resurselor umane;

resurselor financiare;

organizațional.

Evaluarea curriculum vitae

se realizează prin contrapunerea datelor din curriculum vitae, inclusiv a documentelor confirmative, la criteriile de evaluare

secretarul consemnează în fișa de evaluare punctele oferite de comisie pentru fiecare criteriu de evaluare

punctajul final se obține prin adunarea punctelor oferite de comisie pentru fiecare criteriu de evaluare.

Interviul

- durata interviului este de maximum 45 minute
- interviul se înregistrează audio sau video
- nu pot fi adresate întrebări de natură discriminatorie
- proiectul planului de dezvoltare a instituției pentru 5 ani este obligatoriu pentru participare la interviu
- la evaluarea proiectului planului, se evaluează atât conținutul propriu-zis al acestuia, cât și prestația candidatului la prezentarea proiectului, incluzînd și răspunsurile la întrebările adresate
- la oferirea punctajului, ponderea între conținutul propriu-zis al proiectului și prestația candidatului la prezentarea acestuia este egală